

TAMPERE.
FINLAND

Työllisyyden edistämisen kohdeavustukset 2024

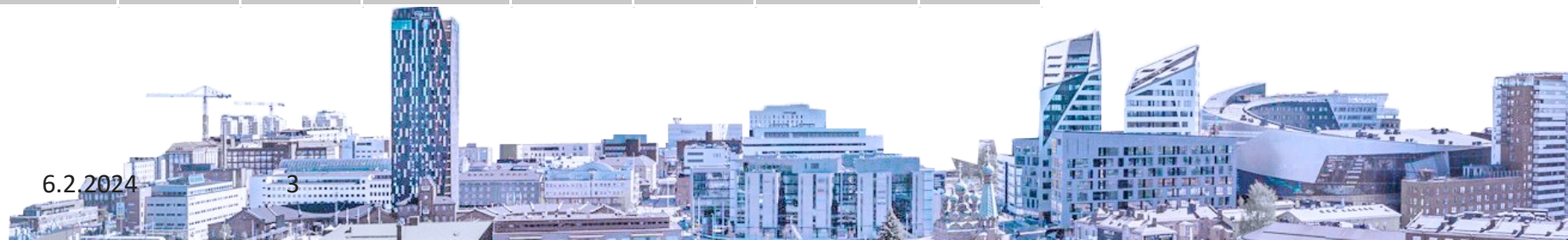
Työllisyys- ja kasvupalvelut

AVUSTUSESITYS 2024 - 2025

Järjestö	Hanke	Pisteet	Asiakkaiden lkm	Haettu 2024	Ehdotus 2024	Haettu 2025	Ehdotus 2025	€YHTEENSÄ
Nokian väliasema	Työkyky tutuksi	26	60	34 500	24 804	25 500	18 603	43 407
Pirkanmaan kierrätys- ja työtoiminta ry	Kierrätys toimeksi 2.0 -hanke	26	70	45 000	45 000	15 000	15 000	60 000
Nextiili ry	Työtä Lielahdesta	25	30	37 300	37 300	9 070	9 070	46 370
Pirkanmaan rakennuskulttuuriyhdistys ry	Työllisyyden edistäminen	22	30	45 000	45 000	15 000	15 000	60 000
Mielen ry	Osaaminen edellä	20	70	35 000	24 804	25 000	18 603	43 407
Nauha ry	FRWRD 2.0	20	60	30 000	24 804	30 000	18 603	43 407
ViaDia Pirkanmaa ry	Työstä osallisuuteen	14	30	28 800	24 804	20 900	18 603	43 407
Jakamisen Paikka ry	Seuraavaksi töihin	14	30	45 000	45 000	15 000	15 000	60 000
Ehdotus YHTEENSÄ			380		271 516		128 482	399 998
Haettu YHTEENSÄ				300 600		155 470		456 070



Järjestö/pisteet	Oma-rahoitus	Laadulliset tavoitteet	Määrälliset tavoitteet	Opinnollista minen	Jatko-ohjaus	Tärkeimmät yhteistyö-muodot	Innova-tiivisuus	Tarpeellisuus	Toteutettavuus/ yleisvaikutelma	Pisteet yhteensä
	0-3	1-5	1-5	0-3	0-3	1-3	1-3	1-3	1-3	0-31
Nokian väliasema	3	4	5	2	2	2	2	3	3	26
Pirkanmaan kierrätys- ja työtoiminta ry	2	4	5	2	2	3	2	3	3	26
Nextiili ry	2	4	4	2	2	3	2	3	3	25
Pirkanmaan rakennuskulttuuriyhdistys ry	2	3	4	2	2	2	2	3	2	22
Mielen ry	1	3	3	2	2	2	2	3	2	20
Nauha ry	2	2	3	2	2	2	2	3	2	20
ViaDia Pirkanmaa ry	1	1	2	1	2	2	1	3	1	14
Jakamisen Paikka ry	1	1	2	1	2	2	1	3	1	14
Silta-Valmennusyhdistys	2	1	2	1	1	2	1	1	1	12
Valo-Valmennusyhdistys	2	1	1	1	1	2	1	1	1	11
TamRoma ry	1	1	1	1	1	1	1	1	1	9
Tukena -säätö	1	1	1	0	1	1	1	1	1	8
Rajataide Ry	1	1	1	1	0	1	1	1	1	8
Pirkkala-Lempäälän 4H-yhdistys	1	1	1	1	0	1	1	1	1	8



AVUSTUSESITYS 2024

Järjestö	Hanke	Pisteet	Asiakkaiden lkm	Haettu 2024	Ehdotus 2024
Nokian väliasema	Työkyky tutuksi	26	60	34 500	24 804
Pirkanmaan kierrätys- ja työtoiminta ry	Kierrätys toimeksi 2.0 -hanke	26	70	45 000	45 000
Nextiili ry	Työtä Lielahdesta	25	30	37 300	37 300
Pirkanmaan rakennuskulttuuriyhdistys ry	Työllisyyden edistäminen	22	30	45 000	45 000
Mielen ry	Osaaminen edellä	20	70	35 000	24 804
Nauha ry	FRWRD 2.0	20	60	30 000	24 804
ViaDia Pirkanmaa ry	Työstä osallisuuteen	14	30	28 800	24 804
Jakamisen Paikka ry	Seuraavaksi töihin	14	30	45 000	45 000
Ehdotus YHTEENSÄ			380		271 516
Haettu YHTEENSÄ				300 600	



AVUSTUSESITYS 2025

Järjestö	Hanke	Pisteet	Asiakkaiden lkm	Haettu 2025	Ehdotus 2025
Nokian väliasema	Työkyky tutuksi	26	60	25 500	18 603
Pirkanmaan kierrätys- ja työtoiminta ry	Kierrätys toimeksi 2.0 -hanke	26	70	15 000	15 000
Nextiili ry	Työtä Lielahdesta	25	30	9 070	9 070
Pirkanmaan rakennuskulttuuriyhdistys ry	Työllisyyden edistäminen	22	30	15 000	15 000
Mielen ry	Osaaminen edellä	20	70	25 000	18 603
Nauha ry	FRWRD 2.0	20	60	30 000	18 603
ViaDia Pirkanmaa ry	Työstä osallisuuteen	14	30	20 900	18 603
Jakamisen Paikka ry	Seuraavaksi töihin	14	30	15 000	15 000
Ehdotus YHTEENSÄ			380		128 482
Haettu YHTEENSÄ				155 470	



AVUSTUSTA EI ESITETÄ

Järjestö	Hanke	Pisteet	Asiakkaiden lkm	Haettu 2024	Ehdotus 2024	Haettu 2025	Ehdotus 2025	YHTEENSÄ
Silta-Valmennusyhdistys	Silta työkokeilun ja opinnollistamisen kautta työhön	12	100	43 200	0	14 800	0	0
Valo-Valmennusyhdistys	Valo-valmennus työkokeiluun ja opinnollistamiseen	11	45	45 000	0	15 000	0	0
TamRoma ry	"Kohti Parempaa"	9	-	35 000	0	5 000	0	0
Tukena -säätiö	Pirkanmaan Palkkaamo	8	20	12 000	0	3 000	0	0
Rajataide Ry	Kuntouttavaa kulttuuria	8	5	20 458	0	12 274	0	0
Pirkkala-Lempäälän 4H-yhdistys	Minäkö töihin nuorisoalalle?	8	20	11 520	0	3 840	0	0
Ehdotus YHTEENSÄ			190		0		0	0
Haettu YHTEENSÄ				167 178	0	53 914	0	221 092



Hankesuunnitelmat, joille esitetään avustusta



Hakija	Kuvaus	Tavoite	Haettu summa	Esitys
Nokian Väliasema ry Työkyky tutuksi	Tarjoamme työllistymismahdollisuuden välityömarkkinoille. Työnkuvat rakentuvat asiakkaan osaamisen ja voimavarojen mukaan. Tavoitteena on ammattitaidon vahvistuminen ,työkyvyn tunnistaminen, työelämässä selviytyminen. Arvostamme työyhteisön hyvinvointia. Tavoitteena on yksilöohjaajan kanssa löytää realistinen jatkopolku. Asiakkaan on mahdollista suorittaa ammatillisia osatutkintoja. Teemme yritys- ja oppilaitosyhteistyötä asiakaslähtöisesti. Toiminnan vaikuttavuus näkyy asiakastytyväisyytenä.	Asiakas työllistyy normaaliin työsuhteeseen, hyvinvoivaan työyhteisöön. Hän saa ammattitaitoisen esimiehen tuen työskentelyyn. Tästä on huomattavasti parempi jatkotyöllistyä avoimille kuin työttömyydestä. Asiakas saa henkilökohtaisen tuen ja avun yksilöohjaajalta jatkoratkaisun löytymiseen. Asiakas vahvistuu ammatillisesti tilaustöitä ja palveluja ulkopuoliselle asiakkaalle tuottaessa. Toimintamme on oppipoika-kisällimäistä, tietoa jaetaan ja vastaanotetaan. Asiakas kokee pystyvyyden tunteen ja hänen itsetuntonsa kohenee, rohkeus hakeutua avoimille kasvaa. Toisaalta asiakas saa realistisen käsityksen työssä selviytymisestään (fyysinen, psyykinen, kognitiivinen, sosiaalinen) ja tämän myötä oikean jatkopolun. Asiakas kokee yhteenkuuluvuuden tunteen sekä merkityksellisyyden olla työyhteisön jäsen. Luonnollisesti myös hänen taloudellinen tilanteensa paranee. Vaikuttavuus näkyy myös hänen lähipiirinsä, perheen, parempana hyvinvointina. Asiakkaan ammatillinen vahvistuminen. Tilaustöitä ja palveluja ulkoiselle asiakkaalle tuottaen, hyvinvoiva työyhteisö Laaja vaikuttavuus koko asiakkaan lähipiiriin, säästöt soten muilta alueilta, asiakas voi hyvin työllistyttyään.	1.9.2024- 31.3.2025 2024: 34 500 2025: 25 500 Työllistää n. 30 henkilöä kerrallaan, 60 vuodessa Jatkoratkaisut asiakkaan työllistymispolkuun n. 60 %:lle toiminnassa mukana olleelle asiakkaalle	2024:24 804 2025:18 603



Hakija	Kuvaus	Tavoite	Haettu summa	Esitys
<p>Pirkanmaan kierrätys ja työtoiminta ry</p> <p>Kierrätys toimeksi 2.0 -hanke</p>	<p>Pirkanmaan kierrätys ja työtoiminta ry on uudelleenkäyttöä Tampereen kaupunkiseudulla edistävä yhdistys. Työllistämme tamperelaisia pitkäaikaistyöttömiä sekä työhön paluuta tekeviä henkilöitä tarjoamalla heille työssäoppimisympäristön mahdollistaen matalan kynnyksen paluun kohti koko työiän kestävää työelämää. Tarjoamme kohderyhmälle työvalmennusta sekä oma- ja hankerahoitusten turvin kehitämme ja tarjoamme laadukasta työhönvalmennusta ml. yksilöohjaus, digivalmiudet sekä työnhaku.</p>	<p>Yksilöohjaus - työllistymisen lisääminen, osatutkinnon suorittaminen ja koulutukseen hakeutuvien määrän lisääminen Digipaja 2.0 - Digi- ja asiointitaitojen vahvistaminen työnhaussa - lisää työnhakuvalmiuksia ja työllistymistä.</p> <p>Hankkeen aikana annetaan työhön valmentavaa yksilöohjausta. Hankkeen aikana kehitetään palkkatukityöntekijöiden työhön työnhakuvalmiuksia perustamalla digipaja 2.0, jossa pajaohjaaja antaa työpaja tyyppistä ohjausta ja koulutusta hankkeen aikana sähköisen asioinnin ja digitaalisessa ympäristössä toimimisen ml. rekrytointiyrietykset ja yritysten sähköinen rekrytointi. Digi- ja sähköisen asioinnin osaamisen vahvistaminen työnhaussa ja pajakoulutusta min. 400 tuntia hankkeen aikana</p> <p>Yritysyhteistyö Lielahden yrittäjät, rekry-tapahtumat, suositukset työnantajille, yhteistyö rekry-firmojen kanssa ja suurien rekry-toimijoiden kanssa. Välityömarkkinoiden kehittäminen, vertaisoppiminen, verkostoituminen, oppiminen ja tiedon jakaminen. Yhtistyö on apuna luodessa polkuja kohti työelämää päämääränä palkkatyöntekijöiden työllistymismahdollisuuksien lisääminen. Valtakunnallisten toimijoiden yhteistyö Suomen kierrätyskeskus yhdistyksen ja RENET-uudelleenkäyttöverkoston yhteistyö myös palkkatukityöllistettyjen osalta on ollut tiivistä. Valtakunnallisesti kierrätyskeskukset ovat Suomessa merkittäviä työssäoppimisympäristön tarjoajia sekä työkokeilu- ja palkkatukipaikkojen tarjoajia polulla kohti työelämää. Uudelleenkäyttöön ja kierrätykseen sekä materiaalitehokkuuteen liittyvä liiketoiminta on myös vahvasti kasvava ala nykypäivänä.</p>	<p>1.4.2024-31.3.2025</p> <p>2024: 45 000 2025: 15 000</p> <p>Yksilöohjausta 70 hlölle, 5h/hlö, opinnollistaminen 10 asiakasta suorittaa perustutkinnon tai -osia</p>	<p>2024: 45 000 2025: 15 000</p>



Hakija	Kuvaus	Tavoite	Haettu summa	Esitys
Nextiili ry Työtä Lielahdesta	<p>Yksilöohjaus mahdollistaa asiakkaiden tehokkaamman ohjautumisen avoimille työmarkkinoille, opiskeluun tai yrittäjäksi. Yksilöohjaus tukee asiakasta osaamisen tunnistamisessa ja sanoittamisessa, selkiyttää mihin työtehtäviin ja työpaikkoihin asiakkaan on mahdollista työllistyä kertynyt osaaminen ja ammattitaito huomioiden. Ohjauksessa on voimavara- ja lähtöinen ote, tavoitteiden asettaminen ja työskentely niitä kohti, ammatillisen osaamisen kertymisen tunnistaminen ja jatkotyöllistymisen vaihtoehtoja.</p>	<p>Työhaun verkkopalveluiden käyttöä ohjataan ryhmämuotoisesti, näyttöjen suorittajien moodlen käytössä ohjausta saatavilla, kykyviisari osana oman työ- ja toimintakyvyn selvittämistä, eri työhaun kanavien käytön opettamista (linkedin, fb, someverkostot). Suomen kielen opetusta yhteistyössä Kansainvälinen osaamiskeskus Oske. Luodaan ryhmiä, joihin osallistuu myös Mielen ry sekä Via Dian maahanmuuttajia, tavoitteena vahvistaa heidän integroitumista työelämäänsä Suomessa. Yksilöohjaajan päivittäinen kanssakäyminen heidän työpaikallaan vahvistaa ohjauksen laatua.</p> <p>Työhaun vahvistaminen, ohjata mihin paikkoihin asiakkaan on mahdollista työllistyä, tehdä näkyväksi oma osaaminen</p> <p>Maahanmuuttajien suomen kielen vahvistaminen työelämäänsä riittäväksi</p> <p>Lielahden yrittäjien, Kierrätyskeskuksen ja TITRY ry:n kanssa yhteistyöprojekti jatkopolkujen hankintaan; Works Pilot-pilotti- tuettu keikkatyömalli. Oske maahanmuuttajien suomen kielen ohjaus, yhteistyössä mukana Mielen ry ja Via Dia ry. Tredu, TAKK ja Sasky tutkinnonosien suorittaminen näytöin oppimisympäristössämme, näyttöjen vastaanotto on osa työnohjaajien työnkuvaa.</p>	<p>1.4.2024-31.3.2025</p> <p>2024: 37 300 2025: 9 070</p> <p>Työkokeilijoiden ohjaus jatkopolulle 16 hlöä kaikki tavoitteena löytää jatkopolku Palkkatukityössä olevien ohjaus työmarkkinoille 20 hlöä eli 2/3 palkkatuetussa työsuhteessa olevista jatkopolulle</p>	<p>2024: 37 300 2025: 9 070</p>



Hakija	Kuvaus	Tavoite	Haettu summa	Esitys
<p>Pirkanmaan Rakennuskulttuuriyhdistys ry PIIRU</p> <p>Työllisyyden edistäminen</p>	<p>Piirun työllisyyden edistämishankkeen tavoitteena on työllistää hankkeen aikana 25 pitkäaikaistyötöntä sekä tarjota 30 työkokeilu/harjoittelupaikkaa hankkeen verkoston avulla ja jatkopoluttaa palkkatuetuista n. 50% eteenpäin ja 90% työkokeiluun/harjoitteluun tulevista.</p>	<p>Hankkeen päätavoitteena on pitää työllistymisprosessi sellaisena, että se tukee asiakkaan omaehtoista kehittymistä ja valmiuksia siirtyä avoimille työmarkkinoille. Tätä mitataan mm. Pipa mittarilla ja hankkeen päätyttyä asiakaskyselyllä. Teemme töitä "hyvää yritetään tehdä, mutta priimaa pukkaa"- asenteella. Asiakkailta saatua palautetta 2023: Asiakkaat saavat konkreettisen työkokemuksen ja työyhteisön jäsenenä toimimisen kautta uusia taitoja, itsevarmuutta omien taitojen käyttöön, verkostoa, sosiaalista vuorovaikutusta/työelämätaitoja. Rakennetussa kulttuuriympäristössä toimimisen kautta asiakkaat pääsevät osallistumaan ison yhteisön (mm. koko Pispala) kehittämiseen, ja se tekee työstä merkityksellistä. Asiakkaan osaamisen ja työelämävalmiuksien kehittyminen Yhteistyöverkoston toiminnan laadun kehittäminen</p>	<p>1.4.2024-31.3.2025</p> <p>2024: 45 000 2025: 15 000</p> <p>25 palkkatuettua työpaikkaa, joista n. 50% jatkopolutetaan 30 työkokeilu/harjoittelupaikkaa, joista 90% jatkopolutetaan</p>	<p>2024: 45 000 2025: 15 000</p>



Hakija	Kuvaus	Tavoite	Haettu summa	Esitys
<p>Mielen ry Osaaminen edellä</p>	<p>Teemme asiakkaan kanssa cv:n, ja haemme työ- tai opiskelupaikkoja. Hankkeessa ohjataan työkokeiluun ja palkkatukijaksoille yrityksiin, ja Mielen ry:n työpajoille. Työpajoilla on monipuolisia tehtäviä, joissa voi kartuttaa osaamista ja suorittaa tutkinnonosia. Asiakas voi syventää työnhaku- ja digitaitoja sekä parantaa suomen kielen taitoa. Intensiivistä yksilövalmennusta tarjotaan yksilöllisen tarpeen mukaan. Hankkeella on hyvät verkostot toimijoihin, joista asiakkaamme hyötyvät.</p>	<p>Yksilövalmennus voi jatkua omana palveluna tai yhdistyä työkokeiluun tai palkkatukisuhteeseen Mielen ry:n työpajoilla. Työkokeilupaikkoja hankitaan asiakkaille myös yrityksistä ja apuna yksilövalmentajilla ja asiakkaalla voi olla henkilöstöpalveluyritys. Tällä edistetään työllistymistä ja osaamisen esille tuomista ja kehittymistä oikeassa työympäristössä. Voimme sisällyttää ulkopuoliseen työkokeiluun tarvittaessa työhönvalmennusta. Hankkeen asiakkuuteen useassa tapauksessa liitetään myös työsuhde palkkatuella(100%), joka aloitetaan työkokeilulla. Mielen ry:n työpajoilla palkkatuettuja työtehtäviä ovat pajaohjaajan, siivoustyöntekijän ja ravintolatyöntekijän työt eri ammattialojen pajoilla. Kannustamme asiakasta sisällyttämään palkkatukijaksoon osatutkintoja tai oppisopimuskoulutusta. Asiakasprosessin aikana asiakas ohjataan hakeutumaan avoimille työmarkkinoille tai koulutukseen. Tällöin hankkeen työntekijät ovat apuna etsimässä asiakkaalle työkokeilu-, palkkatuki- ja työpaikkoja avoimilta työmarkkinoilta sekä tukemassa asiakasta työllistymisvaiheessa. Tavoitteena on hankkia yhteistyöyrityksiä, joihin voimme ohjata suoraan asiakkaan. Maahanmuuttajataustaisilla asiakkailla on mahdollisuus työkokeilun tai palkkatukijakson aikana osallistua kerran viikossa työpajalla järjestettävään suomen kielen keskusteluryhmään. Asiakas ohjautuu muuhun kuin työttömäksi työnhakijaksi Asiakas suorittaa yhden tai useamman tutkinnon osan.</p>	<p>1.9.2024-31.3.2025 2024: 35 000 2025: 25 000</p> <p>Hankkeen asiakastavoite on 70 henkilöä</p> <p>Asiakkaista 70% ohjautuu muualle kuin työttömäksi työnhakijaksi</p>	<p>2024:24 804 2025:18 603</p>



Hakija	Kuvaus	Tavoite	Haettu summa	Esitys
Nauha ry FRWRD 2.0	FRWRD 2.0 jatkaa Nauha ry:n pitkiä perinteitä välityömarkkinoilla ja tarjoaa asiakkailleen mahdollisuuksia tulla työelämään omista lähtökohdistaan ja kiinnostuksen kohteistaan. FRWRD 2.0 tarjoaa työkokeilu ja palkkatukimahdollisuuksien kautta monipuolisia työtehtäviä, opinnollistamista, tavoitteellisia jatkosuunnitelmia, sekä työelämävalmiuksien parantamista yhteistyössä koko yhteisön ja valmentajien kanssa. Tervetuloa mukaan nykyaikaiseen ja kehittyvään työyhteisöön!	<p>Kumppanuuksien laatu Kestävä kehitys</p> <p>Tavoitteina osaamisen kehittäminen ja työllistymisen edistäminen, työelämätaitojen ja digiosaamisen kehittäminen, asiakkaan oman alan löytäminen ja jatkosuunnitelman tekeminen, sekä toteutus. Tavoitteena on, että puolet hankejakson sovitusti suorittaneista on hankkeen jälkeen työssä, opiskelemassa, työllisyyttä edistävässä toimenpiteessä tai muussa asiakkaan tarpeen mukaisessa palvelussa. Tavoitteelliset jatkopolut suunnitellaan yhdessä asiakkaan kanssa.</p> <p>Keskeisinä toimenpiteinä tulosten saavuttamiseksi ovat yksilöllinen ja ryhmävalmennus, opinnollistaminen ja osatutkintojen suorittaminen työtehtävien yhteydessä, työ- ja toimintakyvyn arviointi, työllistymisvalmiuksia parantava koulutus, maahanmuuttaja-asiakkaiden suomen kielen tuki, korttikoulutukset ja rekrytointitilaisuudet yhteistyöyritysten kanssa, sekä työtehtävien kautta hankittu, tunnistettu ja tunnustettu osaaminen edistää asiakkaan työllistymistä. Asiakkaat tulevat Nauha ry:lle joko työkokeiluun tai palkkatuettuun työsuhteeseen.</p> <p>Ohjautuminen tapahtuu Nauha ry:n omasta palveluketjusta Opinnollistaminen on tärkeässä osassa asiakkaiden kanssa. Jakson alkaessa asiakkaan tilanne kartoitetaan ja samalla sovitaan oman tilanteeseen sopivaan opinnollistamiseen osallistumisesta. PAIKKO-järjestelmä tukee myös niitä asiakkaita, jotka eivät mahdollisesti pääse asiakasjaksonsa aikana tutkinnon osan suorittamiseen asti. Järjestelmän kautta heille on kuitenkin mahdollista kirjoittaa osaamistodistuksia, joissa hankittua osaamista voidaan tunnustaa ammatillisen tutkinnon perusteiden mukaisesti. Digitaitoja vahvistetaan päivittäin eri menetelmin. Myös työnhakutaidoissa on huomattu haasteita, joihin asiakas saa jakson aikana tukea. Maahanmuuttajataustaisten asiakkaiden kanssa keskitytään työtehtävien ohella etenkin työelämässä tarvittavan suomen kielen vahvistamiseen. Ilmastovastuullisuus ja kiertotalous näkyy vahvasti arjen työssä esim. kierrätysmateriaalien käytössä ja toiminnan innovatiivisuudessa.</p>	<p>1.9.2024- 31.3.2025</p> <p>2024: 30 000 2025: 30 000 Kokonaisasia kasmäärä 60- 70 (Työkokeilu, palkkatuki)</p>	<p>2024:24 804 2025:18 603</p>

Hakija	Kuvaus	Tavoite	Haettu summa	Esitys
ViaDia Pirkanmaa ry Työstä osallisuuteen	Työstä osallisuuteen -hankkeen tavoitteena on parantaa heikossa työmarkkina-asemassa ja pitkään työttömänä olevien henkilöiden työelämävalmiuksia ja ammatillista osaamista. Hanke edistää kohderyhmän työllistymistä avoimille työmarkkinoille, yhteistyöyrityksiin tai välityömarkkinoille. Valmennus etenee yksilöllisen suunnitelman mukaan ja voi sisältää työkokeilua, palkkatukityötä, työnhakuvalmennusta, opinnollistamista ja digitaitojen harjoittelua.	Työllistymisen edistäminen: Työllistymisen edistäminen sisältää paitsi työnhakutaitojen parantamista ja omien vahvuuksien tunnistamista, myös työllistymisen esteiden purkamista. Asiakkuus alkaa joko yksilöllisellä valmennuksella, työkokeilussa tai palkkatuetussa työssä. Valmennuksen tavoitteena on luoda asiakkaille reittejä avoimille työmarkkinoille työllistymiseen ammatillista osaamista sekä digitaalisia taitoja lisäämällä. Osana työ- ja toimintakyvyn arviointia hankkeessa hyödynnetään Kykyviisaria ja mielialakartoituksia, kuten (RBDI) sekä Audit-testiä. Asiakkaan tavoitteen asettamisen tukena on Kelan standartisoima GAS-menetelmä. Asiakkaille tarjotaan mahdollisuuksia työkokeiluun tai palkkatukityöhön avustuksen hakijan toimipisteessä, muilla välityömarkkinatoimijoilla tai yhteistyöyrityksissä. Asiakkaille järjestetään ostopalveluna ryhmämuotoiset työnhaku- ja digitaitopajat, minkä lisäksi asiakkaita valmennetaan työnhakutaidoissa yksilöllisesti. Taloushaltuun -ryhmiin voi osallistua myös Tampereen ev.lut. seurakunnan työllistämisen tuen, Mielen ry:n ja Nextiilin työllisyydenhoidon asiakkaita Ammatillisen osaamisen lisääminen: Asiakkaiden ammatillista osaamista vahvistetaan mm. opinnollistamalla. ViaDia Pirkanmaalla voidaan opinnollistaa tutkinnonosa puhtaus- ja kiinteistöpalvelujen ja logistiikan perustutkinnoista.	1.9.2024- 31.3.2025 2024: 28 800 2025: 20 900 30 asiakasta valmennuksessa 60%:lle asiakkaista löytyy muu ratkaisu kuin paluu työttömäksi työnhakijaksi	2024:24 804 2025:18 603



Hakija	Kuvaus	Tavoite	Haettu summa	Esitys
Jakamisen Paikka ry Seuraavaksi töihin	Jakamisen Paikka ry järjestää työkokeiluja ja palkkatukityötä maahanmuuttaneille, heikentyneessä työmarkkinatilanteessa oleville, erityistä tukea tarvitseville ja pitkään työttömänä olleille. Tarjottavat palvelut tukevat ja edesauttavat työkokeilussa olevien ja tuella palkattujen työmarkkinavalmiuksien paranemista ja tehostavat asiakkaiden hakeutumista avoimille työmarkkinoille ja koulutukseen.	Asiakkaiden työllistymisen ja työllistymisedellytysten edistäminen Asiakkaiden osaamisen kehittäminen	1.4.2024-31.3.2025 2024: 45 000 2025: 15 000 • Asiakkaiden ohjautuminen avoimille työmarkkinoille, yli 50% • Asiakkaiden osaaminen, aktiivisuus ja työelämävalmiudet	2024: 45 000 2025: 15 000



Hankesuunnitelmat, joille avustusta ei esitetä



Hakija	Kuvaus	Tavoite	Haettu summa	Esitys
<p>Silta-Valmennusyhdistys</p> <p>Silta työkokeilun ja opinnollistamisen kautta työhön</p>	<p>Silta tarjoaa työkokeilun ja sen opinnollistamiseen tähtäävää valmennusta pitkäaikaistyöttömille, jotka ovat siirtymässä avoimille työmarkkinoille. Ohjautua voi Sillan omista toiminnoista, muiden alueen välityömarkkinatoimijoiden toiminnoista, TYKASin Oma-valmentajan ohjaamana sekä itse hakeutuen. Palvelu soveltuu erityisesti päihde- ja mt-pulmien, neurokirjon sekä vieraskielisille henkilöille.</p>	<p>Toiminta tukee osaavan työvoiman löytämistä erit. työvoimapula-aloilla sekä työyhteisöjen moninaistumista Toiminta edistää kasautuneista pulmista tai stigmasta kärsivien henkilöiden yhdenvertaisuutta ja toimintaedellytyksiä Löytää 90% palveluun ohjautuneista sopiva työkokeilupaiikka sekä opinnollistaa kyseinen työkokeilu vähintään 60% osallistujista - Tukea osallistujia rakentamaan realistinen jatkopolku työkokeilun jälkeen kohti työllistymistä avoimille työmarkkinoille. - Osallistujat hyötyvät toiminnasta saamalla henkilökohtaista valmennusta, ohjausta ja tukea työkokeilupaikan löytämiseen, työkokeilussa aloittamiseen, työkokeilujakson opinnollistamiseen sekä jatkosuunnitelman muodostamiseen ja sen toteuttamiseen. Osallistujien digitaidot ja digiasioinnin taidot vahvistuvat. Silta-Valmennusyhdistys on kehittänyt välityömarkkinoihin ja kohderyhmälle suunnattua digiohjauksen toimintamallia useissa alueellisissa kehittämishankkeissa vuosina 2020-2023.</p>	<p>1.4.2024-31.3.2025</p> <p>2024: 43 200 2025: 14 800 Toimintaan osallistuu vähintään 20 hlöä / kk, koko vuoden aikana vähintään 100 eri henkilöä</p> <p>Vähintään 40 henkilöä työllistyy avoimille työmarkkinoille ja vähintään 30 siirtyy koulutukseen</p>	0



Hakija	Kuvaus	Tavoite	Haettu summa	Esitys
<p>Valo-Valmennusyhdistys</p> <p>Valo-valmennus työkokeiluun ja opinnollistamiseen</p>	<p>Valo-valmennusmalli on välityömarkkinoilla tarjottavaa osaamisen kehittämistä ja ammatillisten tutkinnon osien suorittamista. Valmennusta toteutetaan mm. työkokeilun tai palkkatuetun työn aikana. Valmennukseen ohjautetaan TYKASin tai suoraan muista palveluista tapahtuvan ohjauksen kautta. Valmennuksen tavoitteena on löytää osallistujalle työkokeilu- tai työpaikka, jonka aikana kerrytetään ammatillista osaamista, jotta työhön siirtymisen ja työssä pysymisen mahdollisuudet paranevat.</p>	<p>Toiminnan laadulliset tavoitteet ovat: - osaavan työvoiman saaminen erityisesti työvoimapula-aloille helpottuu - työnantajien osaaminen tukea tarvitsevien työllistämässä ja työssä tukemisessa vahvistuu - pitkään työttömänä olleiden osaaminen lisääntyy - osallistujien työ- ja toimintakyky paranee ja usko omaan työllistymispotentiaaliin lisääntyy Osallistujat saava työllistymiseen ja työssä tarvittavan osaamisen kehittämiseen oikea-aikaista apua ja tukea.</p> <p>Osaavan työvoiman saaminen erityisesti työvoimapula-aloille helpottuu</p> <p>Pitkään työttömänä olleiden osaaminen lisääntyy ja työllistyminen helpottuu</p>	<p>1.4.2024-31.3.2025</p> <p>2024: 45 000 2025: 15 000</p> <ul style="list-style-type: none"> Toiminnan aikana työllistyy osa- tai kokoaikaisesti 30 henkilöä, työkokeiluun osallistuu 45 henkilöä Toiminnan aikana suoritetaan 25 tutkinnon osaa 	<p>0</p>



Hakija	Kuvaus	Tavoite	Haettu summa	Esitys
TamRoma ry "Kohti Parempaa"	Romaniväestö on yksi heikoimmassa asemassa oleva yhteisö, jolla on vaikeuksia työllistyä ja päästä yleiseen koulutukseen. Nyt tavoitteena on palkata työhön kaksi työntekijää, jotka tukevat vahvalla ohjauksella työikäisiä romaniväestöä työllistymään ja ammattiin valmentavaan tai -johtavaan koulutusten piiriin. Työ on yksilö- ja ryhmäohjausta.	Toiminta edistää yhdenvertaisuutta sekä ehkäisee syrjäytymisen uhkaa. Romaneitten suuri työttömyysprosentti yli 60%) vähenee vähintään 10%. Asiakkaat saavat työelämän valmennusta ja kokemuksia. Yhdenvertaisuus toteutuu. Edistää yhdenvertaisuutta, ehkäistä syrjäytymistä Romaniväestön työllistyminen ja koulutukseen pääsy	1.4.2024-28.2.2025 2024: 35 000 (5000) 2025: 5000 (500) • Ehkäisee koko Tampereen alueen romaniväestön (1000 henkilöä) syrjäytymistä • Romaniväestön työttömyysaste vähenee vähintään 10%	0



Hakija	Kuvaus	Tavoite	Haettu summa	Esitys
Tukena -säätiö Pirkanmaan Palkkaamo	Avustusta haetaan kehitysvamman tai muun syyn vuoksi tukea ja apua tarvitsevien henkilöiden työllistymisen edistämiseen. Toiminta sisältää yksilöllistä tukea, neuvontaa ja ohjausta työnhakemiseen. Vastaamme työllisyyspalveluiden työntekijöiden kysymyksiin liittyen kehitysvammaisten tai muun syyn vuoksi tukea tarvitsevien henkilöiden työllistymiseen liittyvistä asioista.	Meillä on vahva ja monipuolinen kokemus kehitysvammaisten ja tukea tarvitsevien henkilöiden työllisyyden edistämisestä. Toiminta mahdollistaa pitkäkestoisen yksilöllisen tuen, jossa otetaan huomioon mahdollinen täsmätyökykyisyys. Yksilöllinen ohjaus edesauttaa työllistymisprosessia eteenpäin. Työllisyyspalveluiden omavalmentajat pystyvät tukemaan asiakkaitaan paremmin heidän työllisyyden erityiskysymyksiin liittyen. Kehitysvamman tai muun syyn vuoksi tukea ja apua tarvitsevien henkilöiden työllisyys mahdollisuudet kasvavat. Työllisyyspalveluiden omavalmentajien tietoisuus kehitysvammaisten henkilöiden työllistymisen erityiskysymyksistä kasvaa.	1.4.2024-31.3.2025 2024: 12 000 2025: 3000 Yksilöllisiä neuvontakertoja kehitysvammaisille ja muuten tukea tarvitseville henkilöille noin 100 Toiminnassa mukana olevia kehitysvammaisia ja muuten tukea tarvitsevia henkilöitä noin 20	0



Hakija	Kuvaus	Tavoite	Haettu summa	Esitys
Rajataide Ry Kuntouttavaa kulttuuria	Kuntouttavaa kulttuuria hankkeessa Rajataide ry mahdollistaa uudenlaiset työllisyyttä tukevat toimet Galleria Rajatilalla ja kartoittaa toimia, joilla työllisyyttä voidaan tukea innovatiivisesti myös jatkossa.	<p>Esihenkilöiden ollessa säännöllisesti työpaikalla pystymme varmistamaan, että palkkatuella palkatut galleriatyöntekijät saavat mahdollisimman hyvän ja tuetun kokemuksen ensimmäisestä työsuhteestaan pitkän työttömyysjakson jälkeen. Galleriatyöntekijän työ on tällä hetkellä hyvin itsenäistä ja yksinäistäkin, kun gallerialla ollaan pääsääntöisesti yksin ja ongelmia ratkotaan yksin, ja tämä ei välttämättä ole kaikille työntekijöille ihanteellista. Hankkeen myötä pystytään paremmin vastaamaan työntekijöiden erilaisiin tarpeisiin heidän totutelllessaan työelämään. Esihenkilöiden säännöllinen läsnäolo työpaikalla mahdollistaa työkokeilijoiden sekä eri kouluista tulevien työharjoittelijoiden ottamisen töihin. Esihenkilöiden paikallaolo mahdollistaa myös esimerkiksi sellaisten henkilöiden ottamisen työkokeiluun tai -harjoitteluun, jotka eivät puhu äidinkielenään suomea. Saamme useita kyselyitä vuosittain koskien joko työharjoittelujaksoja tai työkokeilumahdollisuuksia. Jos ajatellaan asiakkaina näyttelynpitäjiä sekä galleriavieraita, niin hankkeen hyödyt näkyvät ammattitaiteilijoiden sekä yhdistyksen edustajien läsnäolona, mikä lisää galleriaympäristön ammattimaisuutta ja luotettavuutta.</p> <p>Työntekijöiden työnhajauksen määrän lisääntyminen Työympäristön sekä työntekijöiden ammattimaisuuden kasvu</p>	<p>1.4.2024-31.3.2025</p> <p>2024: 20 458 2025: 12 274</p> <ul style="list-style-type: none"> Kahdelle henkilölle määräaikaisen kokoaikatyön tarjoaminen 2-6 työkokeilijan / harjoittelijan ottamisen mahdollistaminen 	0



Hakija	Kuvaus	Tavoite	Haettu summa	Esitys
Pirkkala-Lempäälän 4H-yhdistys Minäkö töihin nuorisosalalle?	Paikka on tarkoitettu nuorisotyöstä ja palstaviljelystä kiinnostuneelle nuorelle, joka harkitsee nuorisotyötä itselleen ammatiksi. Tässä työssä pääsee kokeilemaan lasten ja nuorten ohjaamista. Lisäksi pääsee tekemään töitä palstaviljelyn parissa ja kouluttautumaan näiden teemojen parissa.	Nuori pääsee osallistumaan laadullisten tavoitteiden toteuttamiseen. Nuori saa kokemusta eri ikäisten kanssa toimimisesta, nuorisosalasta, sekä palstaviljelystä. Näiden avulla nuori saa onnistumisenkokemuksia ja kannustaa työntekoon. Hankkeeseen palkattu nuori saa onnistumisen kokemuksen ohjatessaan lapsia kerhotoiminnassa Saada pitkäkestoista kerhotoimintaa, joka ei katkea lukukausien vaihtuessa	1.4.2024-31.3.2025 2024: 11 520 2025: 3840 Neljä kerhoa, joissa palkattu nuori on ohjaajana yhdessä apuohjaajien kanssa Hankkeeseen palkattu nuori pääsee järjestämään kesälomakaudella palstaviljelyyn liittyviä leirejä ainakin 20 lapselle	0

